



Siekdamas kryptingai ir nuolat vertinti policijos pareigūnų veiklą, gerinti atliekamo darbo kokybę ir tobulinti jų kvalifikaciją, policijos generalinis komisaras Saulius Skvernelis patvirtino metinio policijos pareigūnų įvertinimo pokalbio atlikimo taisykles ir metodines metinio policijos pareigūnų įvertinimo pokalbio rekomendacijas.

Nuo šiol pavaldinio darbinė veikla bus vertinama sistemingai - bus atliekamas nuolatinis visų darbuotojų atliekamų darbo užduočių įvertinimas pagal aiškiai apibrėžtus kriterijus, kurie bus vienodi visiems tas pačias pareigas einantiems darbuotojams. Darbinės veiklos įvertinimo sistemos įdiegimas ypač naudingas policijos sistemoje, kur darbuotojų darbo rezultatai nėra lengvai pamatuojami, apčiuopiami ir suskaičiuojami. Policijos įstaigoje įdiegta darbinės veiklos vertinimo sistema leis palaikyti glaudesnę ryšį su darbuotojais, motyvuoti juos darbui, gerinti atliekamo darbo kokybę, nustatyti realius kvalifikacijos tobulinimo poreikius.

Darbinės veiklos įvertinimas turės keletą tikslų. Juo bus siekiama įvertinti pavaldinio darbą pagal aiškius kriterijus, darbuotojui suteikiamas grįžtamasis ryšys apie jo darbą, didinama darbuotojo motyvacija ir tobulėjimas, nustatyti darbuotojo mokymosi kryptys ir poreikiai.

Metinio įvertinimo pokalbis bus reguliarus, organizuojamas vieną kartą per metus. Marijampolės policijoje vadovaujantys asmenys privalės prarvesti įvertinimo pokalbį su kiekvienu jam tiesiogiai pavaldžiu darbuotoju.